

FORMATION à la **R.S.E.**

Tous les acteurs du Développement Durable pour la RSE

Animation en présentiel et/ou en distanciel
Toutes nos formations peuvent être réalisées sur mesure

Objectifs pédagogiques

- Connaître et maîtriser le langage spécifique de la **R.S.E.**
- Décliner les valeurs ajoutées de la **R.S.E.** afin de sensibiliser à la nécessité de bâtir une démarche **R.S.E.**
- Mettre en place une stratégie et des pratiques responsables vis-à-vis des parties prenantes.
- Mettre en avant une image sociale, environnementale et économique de l'entreprise.
- Générer de la cohésion par la mise en place d'actions spécifiques.

Programme

1^{ère} demi-journée

1.1. Les fondamentaux de la **R.S.E.**

- Historique du Développement Durable.
- Le contexte réglementaire.
- Les 3 piliers (social, environnemental et économique) et les valeurs ajoutées.

1.2. Les parties prenantes

- Lister les parties prenantes génériques.
- Déceler les parties prenantes pour mon entreprise.
- Décliner mes influences personnelles et adapter ma communication.

1.3. Mise en pratique

Chaque participant liste, les valeurs ajoutées de la **R.S.E.**, les parties prenantes de l'entreprise et celles qui concerne chaque participant.

Identification des comportements et de la communication à adopter.

2^{ème} demi-journée

2.1. La mise en œuvre de la **R.S.E.** au sein de l'entreprise

- Définir les étapes (sociale, environnementale et économique).
- Hiérarchiser le diagnostic global.
- S'appuyer sur les points forts **R.S.E.** de l'entreprise.
- Identifier les points à développer.

2.2. Ateliers participatifs afin d'adapter la politique **R.S.E.** de l'entreprise à son environnement intégrant une mise en place, tenant compte des valeurs, des risques et des opportunités.

3^{ème} demi-journée ET 4^{ème} demi-journée

3.1. Tous acteurs, tous responsables

- Analyser les influences internes et externes.
- Définir les engagements de chaque participant.
- Mise en exergue de l'image **R.S.E** de l'entreprise.
- Identifier et analyser l'impact sur les parties prenantes.
- Valider la cohérence des actions mises en place.
- Organiser et suivre un plan d'action afin de développer la cohésion.

3.2. Ateliers et exercices concrets : mise en place d'un plan d'action adapté à la politique **R.S.E de l'entreprise et à ses valeurs.**

Méthodes pédagogiques

- Les apports techniques et de méthodes sont synthétisés dans un mémento
- Travail de prise de conscience - début de session - préalable aux apports méthodologiques,
- Nombreux ateliers - prise de conscience et échanges entre pairs
- Retours d'expérience, analyses collectives
- Pédagogie dynamique interactive, cherchant à développer les compétences dans la bienveillance
- 20% du temps est consacré aux apports méthodologiques, 80% aux mises en pratique

Option

Micro Learning

Chaque participant à la formation reçoit une invitation à se rendre sur une plateforme (pas d'application à télécharger) pour suivre une séance de micro Learning de 2 à 4 minutes.

Le nombre de séances est défini avec le donneur d'ordre.

Cette formule permet un suivi et une appropriation des éléments clés de la formation au travers de *Vidéo inspirante, Articles, Podcast, Quiz, Challenges/exercices, Outils à télécharger, Articles... et augmente l'engagement et l'expérience stagiaire.*

Public concerné

Toute personne salariée ou dirigeant.

Nombre de participants

Idéalement 6-8 participants, maximum 10 participants.

Prérequis

Aucun

Lieu de formation

En présentiel ou en distanciel

Dans vos locaux ou salle de formation externe.

Tous nos lieux de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Durée

14h soit 2 journées

Tarif journalier

1 800 € HT (en intra entreprise par groupe), soit 3 600€ HT pour 2 journées

Evaluation en cours et en fin de formation

Tour de table ou quiz de positionnement en démarrage de journée, recueil des besoins Evaluations des acquis à mi-parcours au travers de jeux de rôle Document quizz d'évaluations des acquis en fin de formation Évaluation à chaud.

Ressources, supports formatifs et matériels

Remise d'un support pdf à chaque participants, documentation d'actualité, jeux, PowerPoint / tests, rétro-projecteur, paperboard, clé USB

Documents de la gestion de la formation

Questionnaire de satisfaction, attestation de présence, grille d'évaluation à froid, certificat de réalisation

Inscription

Nos formations se déroulent en intra ou en inter-entreprise, en présentiel ou selon vos besoins en distanciel.

Un délai de 15 jours est demandé aux commanditaires pour finaliser l'inscription à une session après l'envoi du devis ou de la convention, selon si formation en inter ou en intra entreprise.

Si votre situation le nécessite, nos programmes sont adaptables grâce à l'intervention de partenaires et organismes spécialisés. Dans le cas où un accompagnement plus personnalisé devrait être mis en place, nous sommes en mesure de vous diriger vers les organismes / associations adaptées. Nous tenons à votre disposition la liste de ces organismes sur simple demande.